



Набережно-Челнинская территориальная организация  
Общероссийского Профсоюза образования  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития  
ребенка-детский сад №132 «Сандугач»

Публичный отчёт  
председателя первичной профсоюзной  
организации  
МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 132 «Сандугач»  
г. Набережные Челны  
о проделанной работе за 2025 год

Дубравиной Светланы Александровны

На 2025 год численность членов профсоюза составляла: 63 человека, (с сотрудниками в декретном отпуске), в данное время занимаются трудовой деятельностью 59 сотрудника. Охват профсоюзным членством на начало и середину 2025 года составило – 100 %.

За отчетный период составом профкома нашего детского сада в количестве 5 человек (Хафизова Е.М., Матвеева С.А., Зарипова А.Р., Миронова Е.С., Гафиятуллина Ю.А.) работали с целью: Повышения эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Стремилась выполнять поставленные задачи.

Задачи:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников детского сада;

- профсоюзный контроль соблюдения в детском саду законодательства труде и охраны труда,

- организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;

- укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ записано, что основными целями первичной профсоюзной организации является представительство и защита социально-трудовых прав и правовых интересов членов профсоюза. Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

Вся деятельность первички образовательного учреждения должна опираться на нормативную базу. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДОУ основывается на требованиях: коллективного договора. Профсоюзная организация детского сада объединяет 100 % от числа работающих сотрудников. Нашим главным достижением и гордостью можно считать, что мы сохраняем численность профсоюзной организации, чтобы реально менять жизнь к лучшему.

При профсоюзном комитете действуют несколько комиссий, которые в работают во взаимодействии с администрацией детского сада, т.к. ежегодно разрабатывают «Соглашение по охране труда»; обсуждают тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок; рассматривают правила внутреннего распорядка и трудовых договоров и вносят предложения с целью улучшить качество работы и оздоровление коллектива.

Профсоюзное собрание для решения важнейших задач собирается два раза в год. Заседания профсоюзного комитета проводятся ежемесячно. Собрание профсоюзной организации и заседания профком проводятся, и ведутся протоколы заседаний.

Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки, а также журналы для учета жалоб и предложений, заявлений на улучшение жилплощади, на летний и зимний отдых детей, на санаторно-курортное лечение, на оказание материальной помощи.

В нашем КД оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, улучшения условий труда, образована комиссия по охране труда. В нашем детском саду улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма.

Проводятся месячники и дни охраны труда. Оформляются стенды, уголки по охране труда. Работники детского сада ежегодно проходят

медосмотр и диспансеризацию, организуется работа по привитию сотрудников от гриппа. Проводилась специальная оценка условий труда. Работники обеспечены спецодеждой. Проводятся оздоровительные мероприятия.

Анализируя работу за отчетный период можно сделать следующий вывод, что воспользовались: За период 2025 года работники пользовались такими льготами как: - «мамин день» воспользовались 29 сотрудников; - три дня к отпуску к отпуску без больничного листа 17 сотрудников, Воспользовались отдыхом в санатории – 1 сотрудника (получила сертификат на сумму 25000).

А так же за год 8 членов профсоюзной организации получили материальную помощь по 10 тысячи рублей связанных с: рождением ребенка (4), свадьбой (2), юбилеем (3) и дорогостоящим лечением (1).

Двое сотрудников получили материальную помощь через республиканский комитет - 10000 р. (десять тысяч рублей).

Со гласно смете были выделены следующие средства на организацию мероприятий:

- израсходовано на поздравление с 8 Марта- 17893 (семнадцать тысяч восемьсот девяносто три) рубля

- 23993, 94 (двадцать три тысячи девятьсот девяносто три) руб. на поздравление с Днем дошкольного работника

- 33000 (тридцать три тысячи) Празднование Нового года.

В качестве поддержки работникам ДОУ предлагались билеты на посещение концертов и других мероприятий. 10 билетов было вручено в течении 2025 года.

- Оркестр народных инструментов «Золотая мелодия» - 4 шт. – 05.08.2025

- Лилия Муллагалиева – 4 шт – 02.2025

- Спектакль Ирония Любви – 2 шт (3200р)

-Эдуард Валиев - 2 шт. (28.10)

- Ольга Лахнова «Моя Россия» – 2 шт (13.11)

Подарки на 1 сентября получили 4 сотрудника ДОУ (стоимость каждого подарка – 800 рублей).

Ежеквартально писалось ходатайство на получение 2-х% премии: на участников лыжни образования РТ, шахматного турнира, конкурса «Таланты вокруг нас», «Безнен Заман», турнир по Теннису, организация сбора гуманитарной помощи участникам СВО, за подготовку и проведение праздничных мероприятий ДОУ.

15.12.2025 года выдано поощрение (6000 рублей), за активное участие и дополнительную нагрузку: членам профактива, членам ревизионной комиссии и комиссии по охране труда

Маслахова И.И. стала стипендиатом профсоюза образования города Набережные Челны и получила единоразовое поощрение в размере 10000 рублей.

Именные профсоюзные скидочные карты, были выданы 20 сотрудникам.

В течении года подарочными картами в магазин номиналов 500 рублей поощрены 15 наиболее активных членов профсоюза

В Новогодние праздники выделяются подарки для детей сотрудников от 1 года до 17 лет.

Более 60 купонов было роздано сотрудникам для посещения Суперленда (скидка 40%), 25 купонов на посещение ПакаБата (скидка 30%), 4 скидочных билета в дельфинарий (скидка 500р), 16 купонов в батутный центр (скидка 40%).

Награжден Почетной грамотой управления образования города 1 сотрудник.

Благодаря деловым и честным отношением между работодателем и профкомом не доводили ситуацию до конфликта, который решался бы в суде или вышестоящем органе. Не было ни одного разбирательства из-за невыполнения двусторонних обязательств. Трудовым коллективом был рассмотрен и утвержден новый Коллективный договор с правками на 2024-26 года.

Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно 2 раза в месяц; - производится доплата за вредные условия труда – 16 сотрудникам; Разворачивается работа по проведению аттестации рабочих мест, на их соответствие нормам и требованиям охраны труда.

За это время было аттестовано 41 рабочее место. В профсоюзной организации действуют комиссии по организационно-массовой и культурно-массовой работе, по социальному страхованию, по охране труда и т.д. В своей работе они руководствуются положением первички.

Профком детского сада принимает участие в разработке локальных актов, графики работ сторожей составляются с учетом рационального использования рабочего времени и согласуются с профсоюзным комитетом. Профсоюзная организация постоянный подписчик газеты «Мой профсоюз», где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства, а также имеется «Трудовой кодекс». Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень. Члены комиссии по охране труда имеют удостоверения о прохождении соответствующих курсов.

В течении 2026 года были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;

Трое молодых специалистов получали ежемесячные стимулирующие надбавки.

Таким образом, в детском саду сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе.

Так были проведены такие мероприятия как - день здоровья в декабре месяце – Новый год; - участие в художественной самодеятельности; -

празднование дня дошкольного работника; - вручение набора «Первоклассника» для детей сотрудников поступающих в 1-й класс; - спортивные мероприятия. Для освещения деятельности профкома используется профсоюзный уголок.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурномассовой работе в нашем коллективе. Коллектив ежегодно принимает участие в смотре художественной самодеятельности, организованной Профсоюзом работников образования, получили первое место.

Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда. Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на заведующего, но и на комиссию по охране труда. Комиссия по охране труда организует свою работу в тесном взаимодействии с администрацией учреждения. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения по охране труда

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте детского сада, Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни города, республики. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Профсоюз сегодня - это, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно - кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Председатель ППО

Дубравина СА